

# **À quel point votre groupe ou organisation augmente-t-il·elle la puissance d’agir de ses membres ?**

Noter de 1 à 5

## **1) VALORISER LES INDIVIDUS**

Est-ce que des sentiments positifs sont exprimés aux membres du groupe, des encouragements leurs sont-ils donnés ?

Rien de positif n’est exprimé (1) → Un haut degré de feedback positif (5)

## **2) CLARIFIER LES TÂCHES**

Est-ce que ce qui doit être fait est clair, et par qui ?

Très vague et confus (1) → Très clair (5)

## **3) EXPRESSION DES SENTIMENTS**

À quel point vous sentez-vous sûr·e pour exprimer vos sentiments directement, soit à propos d’un problème, soit à propos de personnes du groupe ?

Pas de soutien, très dangereux (1) → Fort soutien, très sûr (5)

## **4) ÉCOUTE ET CONSULTATION**

Est-ce que les personnes sont consultées à propos des choses qui les concernent ? Sont-elles écoutées ?

Pas de consultation, mauvaise écoute (1) → Consulté·e·s et écouté·e·s (5)

## **5) RESPECT POUR LA DIVERSITÉ**

Est-ce que différentes perspectives sont respectées et incluses ? (âge, ethnique, culturel, classes, genre)

Pas de respect pour la diversité (1) → Un haut degré d’inclusion de la diversité (5)

## **6) CONSCIENCE DE L’OPPRESSION**

En général, y a-t-il une bonne conscience des problèmes de sexisme, âgisme, racisme ?

Pas de conscience (1) → Un haut degré de conscience (5)

## **7) ENGAGEMENT À RÉSOUDRE LES CONFLITS**

Est-ce que les conflits sont pris en compte et résolus ?

Conflits gérés inefficacement (1) → Conflits gérés efficacement (5)

## **8) FORMATION**

Est-ce qu’une attention particulière est donnée à la formation et au développement des compétences ?

Pas d’attention (1) → Beaucoup d’occasions (5)

## **9) VISION**

Est-ce que votre groupe crée sa vision ensemble ?

Pas de partage (1) → Souvent partagée et encouragements (5)

## **10) FUN ET HUMOUR**

Est-ce que votre groupe s’amuse ensemble ?

Très sérieux, le fun est découragé (1) → Grande permissivité pour le fun et l’humour (5)